

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI GENÇLİK LİDERLİĞİ YETİŞTİRME, GELİŞİM EĞİTİMLERİ İLE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönerge, gençlik merkezlerinde görev yapacak gençlik liderlerinin ve gönüllü gençlik liderlerinin seçimi, yetiştirme ve gelişim eğitimleri ile çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 03/08/2011 tarihli ve 638 sayılı Gençlik ve Spor Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 2, 7/c ve 8/a maddeleri ile 13/07/2003 tarihli ve 25167 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Gençlik Merkezleri Yönetmeliği'nin 4 üncü ve 9 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında:

- a) Bakan: Gençlik ve Spor Bakanını,
- b) Bakanlık: Gençlik ve Spor Bakanlığını,
- c) Müsteşar: Gençlik ve Spor Bakanlığı Müsteşarını,
- ç) Genel Müdürlük: Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünü,
- d) Genel Müdür: Gençlik Hizmetleri Genel Müdürünü,
- e) İl Müdürlüğü : Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğünü,
- f) Gençlik Lideri Adayı : Gençlik lideri olma şartlarını haiz kişileri,
- g) Gönüllü Gençlik Lideri Adayı: Gönüllü gençlik lideri olma şartlarını haiz kişileri,
- ğ) Gençlik Lideri: Gençlik merkezinde yönetim ile gençler arasında koordinasyonu sağlamak, onları yönlendirmek ve faaliyet programının hazırlanmasına ve uygulanmasına yardım etmek amacıyla Bakanlıkça açılan gençlik liderliği yetiştirme eğitimini başarı ile tamamlayarak gençlik lideri belgesi alan kişileri,
- h) Gönüllü Gençlik Lideri: Üniversitelerin lisans bölümlerinde okuyan Bakanlık veya gençlik merkezleri tarafından yapılan her türlü gençlik ve spor faaliyetleri ile bu faaliyetler ile ilgili kamp, eğitim ve hazırlık çalışmalarında süreklilik arz etmeyecek şekilde gönüllü olarak herhangi bir ücret ödenmeksizin çalışmak üzere Bakanlıkça açılan gençlik liderliği yetiştirme eğitimini başarı ile tamamlayarak gençlik lideri belgesi alan kişileri,

ı) Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitimi: Gençlik lideri/ gönüllü gençlik lideri adayları için düzenlenecek uzaktan eğitim, ilk düzey eğitim ve uygulama eğitimi alt başlıklarından oluşan eğitimi,

i) Uzaktan Eğitim: Bakanlıkça oluşturulacak uzaktan eğitim modülü aracılığıyla internet üzerinden gerçekleştirilecek eğitimi,

j) İlk Düzey Eğitim: Uzaktan eğitim sonucunda başarılı olan kişiler arasından mülakatla belirlenecek olan gençlik lideri adaylarına Bakanlıkça verilecek olan eğitimi,

k) Uygulama Eğitimi: Gençlik liderliği yetiştirme eğitiminin uzaktan eğitim ve ilk düzey eğitim kısmını başarıyla tamamlayan gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adaylarının gençlik çalışmalarındaki bilgi ve tecrübelerini artırmak için eğitime başvurduğu ilde bulunan gençlik merkezlerinde geçirdiği uygulamalı öğrenme dönemini,

ı) Gençlik Lideri Belgesi: Bakanlıkça açılan gençlik liderliği yetiştirme eğitimini ve gençlik liderliği uygulama eğitimini başarı ile tamamlayan kişilere Bakanlıkça verilen Genel Müdür onaylı belgeyi,

m) Gençlik Liderliği Gelişim Eğitimi: Gençlik lideri/ gönüllü gençlik lideri olanların bilgi, beceri ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenecek eğitimi,

n) Değerlendirme Formu: Gençlik merkezlerinde görevlendirilen gençlik liderlerinin performanslarının llmesi için düzenlenmiş formu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler, Gençlik Liderliği Yetiştirme ve Gelişim Eğitimi

Gençlik Lideri/Gönüllü Gençlik Lideri Kontenjanlarının Belirlenmesi

MADDE 4- (1) Genel Müdürlükçe, il müdürlüklerine bağlı gençlik merkezlerinin fiziki yapısı, gençlik merkezlerine ye genç sayısı, gençlik merkezlerinin faaliyetlerinin çeşitliliği gibi hususlarla il müdürlüğünün talepleri dikkate alınmak suretiyle her bir gençlik merkezi için gençlik liderleri/gönüllü gençlik liderleri kontenjanı belirlenir ve ilgili birimlere bildirilir.

(2) Genel Müdürlükçe, yıl içinde de yukarıda sayılan hususlar dikkate alınarak her bir gençlik merkezi için belirlenen kontenjanda arttırma veya eksiltme yapılabilir.

(3) Gençlik merkezleri için ayrılan kontenjanların en verimli şekilde kullanılması esastır. Gençlik merkezlerinde belirlenen kontenjanların üzerinde gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri çalıştırılmaz.

Eğitim İhtiyacının Tespiti

MADDE 5 – (1) Genel Müdürlükçe, gençlik merkezleri için belirlenen gençlik liderleri /gönüllü gençlik lideri kontenjanları ve il müdürlüklerinin talepleri dikkate alınarak gençlik liderliği yetiştirme eğitimi ve gençlik liderliği gelişim eğitimi ihtiyaçları belirlenir.

(2) Gençlik liderliği yetiştirme ve gelişim eğitimleri Genel Müdürlükçe veya ihtiyaç halinde Bakanlığın başka birimlerince düzenlenir. Bu eğitimler ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel eğitim kurumlarına da yaptırılabilir.

Eğitimin Aşamaları

MADDE 6- (1) Gençlik liderliği eğitimi; gençlik liderliği yetiştirme eğitimi ve gençlik liderliği gelişim eğitimi olmak üzere iki aşamadan oluşur.

(2) Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitimi: Uzaktan eğitim, ilk düzey eğitim ve uygulama eğitimi olmak üzere üç bölümden müteşekkildir.

(3) Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitimini başarıyla tamamlamış ve gençlik merkezlerinde görev alan gençlik liderleri için yılda en az bir kez olmak üzere gençlik liderliği gelişim eğitimi düzenlenir.

Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitime Katılacak Adaylarda Aranacak Şartlar

MADDE 7 – (1) Gençlik liderliği yetiştirme eğitime katılacaklarda aşağıdaki şartlar aranır;

a) Üniversitelerin en az 4 yıllık lisans bölümlerinden birinde okuyor olmak veya bu bölümlerden birinden mezun olmak.

b) Görevini yapmasına engel olabilecek herhangi bir sağlık problemi bulunmamak.

c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı 1 yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından cezaları bulunmamak.

ç) Başvuru tarihi itibarıyla askerlikle ilişkisi bulunmamak.

d) 30 yaşından gün almamış olmak.

(2) Bakanlık yukarıda sayılan şartlar dışında başka objektif kriterler belirleyebilir. Bu durumda belirlenen kriterler bu Yönergenin 8 inci maddesi çerçevesinde yapılacak olan ilanda duyurulur.

Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitiminin İlanı ve Başvuru

MADDE 8 – (1) Gençlik liderliği yetiştirme eğitiminin takvimi, içeriği ve başvuru şekli Bakanlığın resmi internet sitesinde ilan edilir.

(2) Başvurular internet üzerinden veya il müdürlüklerine yapılabilir.

Uzaktan Eğitim

MADDE 9- (1) Başvuru şartlarını taşıyan tüm adaylar uzaktan eğitime katılabilir.

(2) İlk düzey eğitime hazırlık mahiyetinde olan uzaktan eğitim (Ek-1)'de belirtilen derslerden oluşur. Gerekli görülen hallerde bu derslere ekleme veya çıkarma yapılabilir.

(3) Uzaktan eğitim sonunda adaylar uzaktan sınavla değerlendirmeye tabi tutulur. Değerlendirmede 100 puan üzerinden 70 ve üstü puan alanlar başarılı sayılır.

(4) Gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adaylarının ilk düzey eğitimine katılabilmesi için uzaktan eğitimi başarıyla tamamlaması gerekir.

İlk Düzey Eğitim

MADDE 10- (1) İlk düzey eğitimine katılacak gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adayları, Bakanlık genel müdür yardımcıları veya daire başkanlarından birinin başkanlığında, il müdürü ve gençlik merkezi müdüründen oluşan ve Müsteşar onayıyla kurulacak olan komisyon tarafından mülakatla belirlenir. Eğitime katılacakların belirlenmesi işlemi, kontenjan durumu ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak yılda en fazla 4 kez yapılabilir. Komisyonca belirlenen adaylar Bakanlık internet sayfasından ilan edilir.

(2) İlk düzey eğitime katılacaklarda;

a) Spor, müzik, el sanatları, tiyatro, drama, halkoyunları ve rekreasyon gibi alanların bir veya birkaçında beceri sahibi olmak,

b) Gençlik faaliyetlerinde grup liderliği yapabilecek, grubu yönlendirebilecek beceri ve tutuma sahip olmak,

c) Ulusal ve uluslararası gençlik projelerinde yürütücü veya katılımcı olmak,

ç) Üniversitelerin Güzel Sanatlar Fakültesi, İletişim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi Bölümleri veya Sosyoloji, Psikoloji, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Rekreasyon, Beden Eğitimi Öğretmenliği, Spor Yöneticiliği ve Antrenörlük Bölümlerinin birinde okumak veya mezun olmak,

d) Gençlik merkezi üyesi olmak ve gençlik merkezi kurs ve faaliyetlerine katılmış olmak, lisanslı veya faal sporcu olmak,

tercih sebebidir.

(3) Komisyonun belirlediği adaylar ilk düzey eğitime alınır.

(4) İlk düzey eğitim (Ek-2)'de belirtilen derslerden oluşur. Gerekli görüldüğü hallerde bu derslere ekleme ve çıkarma yapılabilir.

(5) İlk düzey eğitimin sonunda eğitime katılanlar yazılı ve/veya sözlü sınava tabi tutulur. Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir. 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılır. Başarılı olan adaylar, başarı puanları da belirtilmek suretiyle il müdürlüklerine bildirilir.

Uygulama Eğitimi

MADDE 11 - (1) Gençlik Liderliği Yetiştirme Eğitiminin uzaktan eğitim ve ilk düzey eğitimi kısmını başarı ile tamamlayan gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adayları gençlik merkezi müdürlüğüne şahsen veya posta yoluyla uygulama eğitimi başvurusunda bulunur.

(2) Gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adayları Bakanlık bünyesindeki gençlik merkezinde 30 gün süreyle uygulama eğitimine tabi tutulur. Gerekli görüldüğü hallerde uygulama eğitimi süresinin uzatılması gençlik merkezi müdürünce il müdürlüğünden talep edilebilir. Uygulama eğitimi süresi il müdürlüğünce en fazla 15 güne kadar uzatılabilir.

Uygulama eğitimi alanların sağlık raporu alması durumunda bu eğitimin süresi rapor süresi kadar uzatılır.

(3) Uygulama eğitimi aşağıdaki esaslara göre yapılır:

a) Başvurular ilde bulunan gençlik merkezinin imkânları ve çalışma programlarının uygunluğuna göre, gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adaylarının talepleri de dikkate alınarak değerlendirilir.

b) Gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adaylarına gençlik merkezi dışında il müdürlüğünün başka bir biriminde uygulama eğitimi verilmez. Söz konusu eğitimi alanlar bu süre içinde il dışı faaliyetlerde görevlendirilemez.

c) Uygulama eğitiminin içeriği gençlik merkezi faaliyetleri dikkate alınarak gençlik merkezi müdürlüğünce belirlenir.

(4) Gönüllü gençlik lideri adaylarının uygulama eğitimi haftalık 15 saattir. Eğitimin gün ve saatleri gençlik merkezi müdürlüklerince belirlenir.

Uygulama Eğitiminin Değerlendirilmesi

MADDE 12 - (1) Gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adaylarının Uygulama Eğitimi Değerlendirme Formları (Ek 3) eğitim süresinin bitiminde, gençlik merkezi müdürü ve il müdürü tarafından doldurularak Genel Müdürlüğe gönderilir. Yapılan değerlendirmede 70 puanın altında puan alanlar bu eğitimde başarısız sayılır.

(2) Uygulama eğitimiyle ilgili tüm evrak eğitim süresinin bitiminden itibaren 10 iş günü içinde il müdürlüğünce onaylanarak Genel Müdürlüğe gönderilir.

(3) Uygulama eğitimi süresince Yönergenin 11 ve 12 nci maddelerindeki şartlara uymayanlar ile eğitimi yarıda bırakanlara veya öngörülen eğitim süresinin mazeretsiz olarak onda birinden daha fazla bir süreyle devamsızlık yapanların uygulama eğitimi geçersiz sayılır ve bu durum Genel Müdürlüğe bildirilir.

Gençlik Lideri Belgesi Verilmesi

MADDE 13- (1) Gençlik merkezlerinde uygulama eğitimini başarıyla tamamlayanlara Genel Müdürlükçe Genel Müdür imzalı Gençlik Lideri Belgesi verilir.

(2) Gençlik lideri belgesinde ilk düzey eğitiminde almış olduğu puanının yüzde %50'si ile uygulama eğitimi puanının %50'si esas alınmak suretiyle hesaplanan başarı puanına yer verilir.

Gençlik Liderliği Gelişim Eğitimi

MADDE 14- (1) Gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri olarak görevlendirilenlere Genel Müdürlükçe yılda en az bir defa olmak üzere gelişim eğitimi düzenlenir. Gelişim eğitimi (Ek-4)'te belirtilen konulardan oluşur. Gerekli görüldüğü hallerde bu konulara ekleme veya çıkarma yapılabilir.

Eğitici Görevlendirilmesi

MADDE 15- (1) Gençlik liderliği yetiştirme ve gelişim eğitimlerinde öğretim elemanları, konusunda uzman Bakanlık personeli, usta öğreticiler, gençlik çalışmalarında

bilgi ve deneyim sahibi yerli ve yabancı kişiler eğitici olarak görevlendirilebilirler. Kursların özel eğitim kurumlarınca verilmesi halinde eğitimcilerin yeterliliklerine dair ispatlayıcı belge istenir.

Gençlik Liderlerinin İstihdamı

MADDE 16- (1) Gençlik lideri, gençlik lideri yetiştirme eğitiminin tüm aşamalarını başarıyla tamamlayarak gençlik lideri belgesi alanlar arasından Genel Müdürlükçe belirlenen kontenjan doğrultusunda hizmet alımı yöntemiyle il müdürlüklerince istihdam edilir.

(2) İstihdam edilecek liderler için gençlik lideri belgelerinde bulunan başarı puanı il müdürlüğü resmi internet sitesinden ilan edilir. İlan tarihinden itibaren 7 gün içerisinde başvuranlar arasından puanı yüksek olandan başlanmak suretiyle kontenjan dâhilinde gençlik liderleri istihdam edilir.

(3) Gençlik merkezlerinde istihdam edilen gençlik liderlerine görev ve faaliyetlerinde kullanılmak üzere şablonu Genel Müdürlükçe belirlenecek olan gençlik lideri kimliği il müdürlüğünce düzenlenerek verilir.

(4) Gençlik liderleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalıştırılır. Gençlik liderinin haftalık çalışma günleri gençlik merkezi müdürlüklerince belirlenir.

Gönüllü Gençlik Lideri

MADDE 17- (1) Gençlik lideri yetiştirme eğitimi ve uygulama eğitimini başarıyla tamamlayarak gençlik lideri belgesi alanlardan üniversitelerin lisans bölümlerinde okuyanlar Bakanlık veya gençlik merkezleri tarafından yapılan her türlü gençlik ve spor faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilgili kamp, eğitim ve hazırlık çalışmalarında süreklilik arz etmeyecek şekilde gönüllü olarak herhangi bir ücret ödenmeksizin gönüllü gençlik lideri olarak görevlendirilebilir.

(2) Gönüllü olarak görev alacak liderler için gençlik lideri belgelerinde bulunan başarı puanı il müdürlüğü resmi internet sitesinden ilan edilir. İlan tarihinden itibaren 7 gün içerisinde başvuranlar arasından puanı yüksek olandan başlanmak suretiyle kontenjan dâhilinde gönüllü gençlik liderleri görevlendirilir.

(3) Gönüllü gençlik liderleri kendilerine ihtiyaç duyulduğunda bağlı buldukları gençlik merkezi müdürü tarafından faaliyetin yeri, zamanı ve süresi belirtilerek çağırılır. Gönüllü gençlik liderinin kendilerine ihtiyaç duyulan tüm faaliyetlere katılmaları beklenir.

(4) Gençlik merkezlerinde görevlendirilen gönüllü gençlik liderlerine bu Yönergenin 16 ncı maddesinin 3 üncü fıkrasındaki usulle gönüllü gençlik lideri kimliği verilir.

(5) Genel Müdürlüğün yazılı talebi ve Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumunun onayıyla gönüllü gençlik liderlerinin kredileri bursa çevrilebilir, Yüksek Öğrenim, Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlarda kalıyorsa yurt ücreti alınmayabilir.

Gençlik Liderlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları

MADDE 18- (1) Gençlik liderlerinin görevleri aşağıda sayılmıştır.

a) Mevzuatla tespit edilen esaslara göre münhasıran gençlik hizmetleriyle ilgili konularda gençlik merkezi müdürünce kendisine verilen görevleri yerine getirmek,

b) Gençlerin ilgi, istek ve yetenekleri ile ilin özelliklerini göz önünde bulundurarak faaliyet programının taslağını hazırlamak ve gençlik merkezi müdürüne sunmak,

c) Bakanlıkça belirlenen ve gençlik merkezleri yıllık faaliyet programları gereğince gerçekleştirilecek olan faaliyetlerin planlanması, uygulanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesinde görev almak,

ç) Gençlik merkezlerince düzenlenecek gezi, yarışma, faaliyet ve etkinliklere gençlerle birlikte katılmak,

d) Faaliyetlere katılacak gençlerin devam durumlarını kontrol etmek ve çalışma disiplinlerini sağlamak,

e) Bakanlık tarafından yürütülecek projelerde görev almak, ayrıca Bakanlığın kabul edeceği gençlik projelerine ilişkin ön değerlendirme, yerinde izleme gibi görevleri yerine getirmek,

f) Gençlik merkezlerinde uygulanabilecek proje ve kampanya alanlarını araştırmak, ilgili yerlere bu projeleri sunmak ve kabul gören projelerin yürütülmesinde yer almak,

g) Kendilerine verilen araç, gereç ve malzemelerin korunmasını, bakımını ve amacına uygun bir şekilde kullanılmasını sağlamak,

ğ) Gençlik merkezlerinin tanıtılması için gerekli olan materyallerin hazırlanmasına katkıda bulunmak,

h) Gençlik merkezi müdürünün, görev alanıyla ilgili vereceği diğer görevleri yapmak.

(2) Gençlik liderleri ve gönüllü gençlik liderleri gençlik merkezi dışında il müdürlüğünün başka birimlerinde çalıştırılmaz. Gençlik merkezinde de evrak ve arşiv bölümünde sürekli çalıştırılmaz. Gençlik liderlerinin kamplarda görevlendirilmesi gençlik merkezi müdürünün onayına bağlıdır.

(3) Gençlik liderleri ve gönüllü gençlik liderleri Bakanlıkça düzenlenecek kamp, festival ve benzeri diğer etkinliklerde görevlendirilebilirler.

(4) Gençlik liderlerinin ve gönüllü gençlik liderlerinin giyimlerinde sadelik, temizlik ve hizmete uygunluk esastır.

Gençlik Liderlerinin Yıllık Performanslarının Değerlendirilmesi

MADDE 19- (1) Gençlik liderlerinin yıllık performanslarının değerlendirilmesi (Ek 5)'te yer alan Gençlik Liderleri Değerlendirme Formuna göre yapılır.

(2) Yıllık performansların değerlendirilmesi, gençlik merkezi müdürü ve il müdürü ile Genel Müdürlükçe gerekli görülmesi halinde gençlik ve spor uzmanı ve üstü Genel Müdürlük personeli tarafından Aralık ayının ilk haftasında veya ara dönemlerde yapılır. Değerlendirme formları Genel Müdürlüğe gönderilir.

(3) Yıllık performans değerlendirme notları ortalaması 70 puanın altında olan gençlik liderlerinin gençlik lideri belgeleri Genel Müdürlükçe iptal edilir ve bu durum ilgili birim ve il müdürlüklerine bildirilir. Yıllık performans değerlendirilmesi sonucu belgeleri iptal edilen gençlik liderlerinin görevine son verilir. Gençlik lideri belgeleri iptal edilenler 1 yıl boyunca gençlik liderliği yetiştirme eğitimine alınmaz.

(4) Gençlik liderleri hakkında bir şikâyetin ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe yıl içerisinde de gençlik lideri performansının değerlendirilmesi istenebilir. Yıl içerisinde performans değerlendirme notları 70 puanın altında olan gençlik liderlerinin belgeleri aynı usulle iptal edilir ve görevine son verilir. Gençlik lideri belgeleri iptal edilenler 1 yıl boyunca gençlik liderliği yetiştirme eğitimine alınmaz.

Gençlik Liderlerinin Gençlik Lideri Belgesinin İptali

MADDE 20- (1) a) Kanun, tüzük, yönetmelik ve talimatlarla tespit edilen esaslara göre, kendilerine verilen görevleri yerine getirmeyenlerin,

b) Gençlik merkezlerinde düzenlenen etkinliklere ve diğer faaliyetlere yeterli düzeyde katılmadığı tutanakla veya raporla tespit edilenlerin,

c) Gençlik merkezinin amacı ve kapsamı dışında çalışmalar yürütenlerin,

ç) Görevleri sırasında genel ahlaka aykırı, uygunsuz tutum ve davranışta buldukları tutanak veya raporla tespit edilenlerin,

d) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından ceza alanların,

e) Yıllık performans değerlendirme notları 70 puanın altında olanların,

f) Gençlik liderliği yetiştirme eğitimine katılacaklarda aranan şartlardan (yaş şartı hariç) birini başarı belgesi aldıktan sonra kaybeden veya bu şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan tespit edilenlerin,

Gençlik lideri belgeleri Genel Müdürlükçe iptal edilir ve bu durum ilgili birim ve il müdürlüklerine bildirilir. Gençlik lideri belgeleri iptal edilenler 1 yıl boyunca gençlik liderliği yetiştirme eğitimine alınmaz.

Gönüllü Gençlik Liderlerinin Gençlik Lideri Belgesinin İptali

MADDE 21- (1) a) Gençlik merkezi müdürü tarafından kendilerine ihtiyaç duyulması halinde çağırıldıkları ve katılmaları beklenen faaliyetlerin peş peşe 3'üne katılmadığı tutanak veya raporla tespit edilenlerin,

b) Çalışmaları sırasında genel ahlaka aykırı, uygunsuz tutum ve davranışta buldukları tutanak veya raporla tespit edilenlerin,

c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından ceza alanların,

ç) Gençlik liderliği yetiştirme eğitimine katılacaklarda aranan şartlardan (yaş şartı hariç) birini başarı belgesi aldıktan sonra kaybeden veya bu şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan tespit edilenlerin,

Gençlik lideri belgeleri Genel Müdürlükçe iptal edilir ve bu durum ilgili birim ve il müdürlüklerine bildirilir. Gençlik lideri belgeleri iptal edilenler 1 yıl boyunca gençlik liderliği yetiştirme eğitimine alınmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yönergede Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 22- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında ortaya çıkan tereddütleri gidermeye Müsteşar yetkilidir.

Yürürlükten Kaldırılan Talimat

MADDE 23- (1) Bakanlığın 28/11/2011 tarihli ve 86 sayılı Oluru ile yürürlüğe giren “Gençlik Lideri (Nokta) Talimatı” yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Uzaktan eğitim modülü oluşturuluncaya kadar, ilk düzey eğitime katılmak için uzaktan eğitim almış olma şartı aranmaz. Söz konusu süre boyunca gerçekleştirilecek olan ilk düzey eğitimler bu Yönergenin 8 inci maddesi çerçevesinde ilan edilir. İlk düzey eğitime katılacak gençlik lideri/gönüllü gençlik lideri adayları ise bu Yönergenin 7 nci maddesindeki şartlar göz önünde bulundurularak 10 uncu maddesinde açıklanan usulle belirlenir.

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gençlik lideri olanlardan; herhangi bir lisans bölümünde okuyanların hizmet alımları bir sonraki dönemde yenilenmez.

GEÇİCİ MADDE 3- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla lisans mezunu olup gençlik lideri olarak görev yapanlardan, Yönergenin 19 uncu maddesi çerçevesinde yapılacak değerlendirme sonucunda 70 puanın üzerinde alanlara yetiştirme eğitimi şartı aranmaksızın gençlik lideri belgesi verilir ve bunlar bir kereye mahsus olmak üzere bu Yönergenin 16 ncı maddesindeki şartlar aranmaksızın gençlik merkezlerinde yeniden görevlendirilebilir. 70 puanın altında alanların tekrar gençlik lideri olabilmek için eğitim almamış gençlik lideri adayları gibi gençlik liderliği yetiştirme eğitimine katılmaları gerekir.

(2) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gençlik lideri olarak görev yapan ve lisans bölümlerinde okuyanların Yönergenin 19 uncu maddesi çerçevesinde yapılacak değerlendirme sonucunda 70 puanın üzerinde alanlara yetiştirme eğitimi şartı aranmaksızın gençlik lideri belgesi verilir ve bunlar bir kereye mahsus olmak üzere bu Yönergenin 17 nci maddesindeki şartlar aranmaksızın gençlik merkezlerinde gönüllü gençlik lideri olarak görevlendirilebilir. 70 puanın altında alanların gönüllü gençlik lideri olabilmek için eğitim almamış gönüllü gençlik lideri adayları gibi gençlik liderliği yetiştirme eğitimine katılmaları gerekir.

(3) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla lisans mezunu olup gençlik liderliği eğitimi almış olanlara yetiştirme eğitimi şartı aranmaksızın talepleri üzerine gençlik

lideri belgesi verilir ve bunlar gençlik merkezlerinde bir kereye mahsus olmak üzere bu Yönergenin 16 ncı ve 17 nci maddelerindeki şartlar aranmaksızın görevlendirilebilir.

(4) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce gençlik liderliği eğitimi almış olan ve bu maddenin ilk üç fıkrasında sayılanların bu Yönergenin 16 ncı ve 17 nci maddelerine istinaden gençlik merkezlerinde yeniden görevlendirilebilmeleri amacıyla bir yıl içerisinde yapılacak sınavdan alacakları puanlar bu kişilerin başarı puanları olarak kabul edilir.

Yürürlük

MADDE 24- (1) Bu Yönerge Bakan onayıyla yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 25- (1) Bu Yönerge hükümlerini Bakan yürütür.

EK -1: UZAKTAN EĞİTİM MODÜLÜ

Dersin Adı	Saati
Gençlik ve Spor Bakanlığı	2 saat
Gençlik Merkezleri	2 saat
Liderlik ve Gençlik Liderliği	2 saat
YURTKUR ve Üniversiteler	2 saat
Gençlik Hakları	1 saat
Toplum ve Dezavantajlı Gruplar	2 saat
Takım Çalışması (Teorik)	1 saat
Gönüllülük	3 saat
Genç Sözlük	1 saat
Genç Psikolojisi	2 saat
Zaman Yönetimi	1 saat
Problem Çözme	1 saat
Türkiye’de Spor ve Olimpik Hareket	2 Saat
TOPLAM	22 saat

EK -2: İLK DÜZEY EĞİTİM MODÜLÜ

Dersin Adı	Saati
Gençlik ve Spor Bakanlığı	1 saat
Gençlik Merkezleri	2 saat
Liderlik ve Gençlik Liderliği	2 saat
Gönüllülük	2 saat
Zaman Yönetimi	2 saat
Problem Çözme	2 saat
Gençlik Psikolojisi	3 saat
Takım Yönetimi/Grup Çalışması	2 saat
İletişim Becerileri, Sosyal Medya ve İnternet	2 saat
Fon Oluşturma/Sponsorluk	2 saat
Toplum ve Dezavantajlı Gruplar	2 saat
Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	2 saat
Proje Döngüsü ve Paydaş Analizi	3 saat
Gençlik Bilgilendirmesi	2 saat
Etkinlik Tasarlama	3 saat
Değerler Eğitimi	2 saat
Nezaket ve Görgü Kuralları	2 saat
e-sunum	4 saat
Etkinlik Grupları (Drama, Tiyatro, Müzik, Edebiyat, Halkoyunları vs.)	Akşam etkinliği
TOPLAM	40 saat



**EK- 3 GENÇLİK LİDERİ ADAYI
UYGULAMA EĞİTİMİ DEĞERLENDİRME FORMU**

Fotoğraf

GENÇLİK LİDERİ ADAYI BİLGİLERİ		
Adı Soyadı		
Çalıştığı Gençlik Merkezi		
T.C. Kimlik No		
Doğum Tarihi ve Yeri		
Üniversitesi/Bölümü		
Eğitime Başladığı Tarih		
YETENEKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ		
NİTELİKLER	DEĞERLENDİRME	
	Puan Ağırlığı ve Dağılımı	Aldığı Puan ve Dağılımı
I. GENEL NİTELİKLER	15
1. Kılık ve Kıyafetine Özeni	3
2. Terbiyesi, nezaketi ve tevazu sahibi olması	3
3. Ağırbaşlılığı ve vakarı	3
4. Ciddiyeti	3
5. Uygulamadaki tarafsızlığı ve hakkaniyeti	3
II. İŞ/GÖREV BİLGİSİ	20
1. Görevinin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip olma düzeyi	6
2. Görev alanı ile ilgili mevzuat bilgisine sahip olma düzeyi	6
3. Bakanlık politika, faaliyet ve projeleri hakkında bilgi düzeyi	8
III. KENDİSİNİ GELİŞTİRME VE ÖĞRENME YETENEĞİ	15
1.Öğrenme ve öğretmeye açık olma becerisi	4
2. Sosyal medya hesaplarını kullanabilme becerisi	5
3. Temel bilgisayar programlarını kullanabilme becerisi	3
4. Her türlü yeni fikir, yöntem ve uygulamaları öğrenme ve uyum sağlama becerisi	3
IV . PLANLAMA VE ORGANİZASYON YETENEĞİ	10
1. Faaliyet programlarını hazırlama, uygulama ve takip etme becerisi	1
2. Kamu kurum ve kuruluşları ve STK'larla işbirliği becerisi	2
3. Grubu etkinlik programına ve zaman çizelgesine göre hazırlama becerisi	1
4. Hizmet alanına giren konularda hizmet plan ve programları geliştirme becerisi	2
5. Gençlik Merkezinde bulunan araç, gereç ve malzemeleri yerinde ve ekonomik kullanma becerisi	2
6. Gençlik Merkezi olanaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanabilme becerisi	2

V.UYGULAMA YETENEĞİ	20
1. Gençlerin istek ve ihtiyaçlarını tespit ederek karşılayabilme becerisi	5
2. Faaliyeti sorunsuz bir şekilde gerçekleştirme, grubu kontrol edebilme, devamlılığını sağlama becerisi	5
3. Yapılan faaliyetlerle ilgili veri toplama ve toplanan verinin analizini yapabilme becerisi	5
4. Gençlere tutum ve davranışlarıyla rol model olma becerisi	5
VI. İLETİşİM VE İşBİRLİĞİ YETENEĞİ	10
1. Kendini ifade edebilme becerisi	3
2. Bilgileri doğru algılama ve gerektirdiği gibi aktarabilme becerisi	2
3. Amirleriyle ve iş arkadaşlarıyla uyum içinde çalışabilme becerisi	3
4. Dinamik, gayretli, iş bitirici ve iş üretici olma becerisi	2
VII. GÖREV BİLİNCİ	10
1. İşini sevme ve benimsemesi	3
2. Gençlik Merkezi faaliyetlerini tanıtabilme becerisi	3
3. Dezavantajlı gençlere yönelik hizmet ve faaliyetlerdeki becerisi	2
4. Güvenilir olma ve sır saklama becerisi	2
TOPLAM PUAN	100
Diğer Hususlar (Gençlik Liderinin başarılı ve örnek olan yönleri, kültürel, sanatsal ve sportif alanda mevcut yeteneği vb.)		

DEĞERLENDİREN YÖNETİCİNİN
ADI-SOYADI
TARİHİ ve İMZASI

EK-4: GELİŞİM EĞİTİMİ KONU BAŞLIKLARI

Gençlik ve Spor Bakanlığı
Gençlik Merkezleri
Liderlik ve Gençlik Liderliği
Kurum Kültürü
Fon Oluşturma/Sponsorluk
Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler
Proje Döngüsü ve Paydaş Analizi
Gönüllülük
Toplum ve Dezavantajlı Gruplar
Tarihi ve Kültürel Değerler
Değerler Eğitimi
Tematik Eğitimler
Zararlı Alışkanlıklarla Mücadele
Etkinlik Tasarlama
Etkinlik Grupları (Drama, Tiyatro, Müzik, Edebiyat, Halkoyunları vs.)
Temel Hak ve Hürriyetler
Genç Psikolojisi
Genç Dostu Yaklaşım Geliştirme (Akran Eğitimi)
Gençlik Bilgilendirmesi
Zaman Yönetimi
Problem Çözme
Takım Yönetimi/Grup Çalışması
İletişim Becerileri
Adabı Muaşeret
Diksiyon
Motivasyon
Sosyal Medya ve İnternet



Ek-5 GENÇLİK LİDERİ DEĞERLENDİRME FORMU

Fotoğraf

LİDER BİLGİLERİ		
Adı Soyadı		
Çalıştığı Gençlik Merkezi		
T.C. Kimlik No		
Doğum Tarihi ve Yeri		
Üniversitesi/Bölümü		
İşe Başladığı Tarih		
İŞ YETENEKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ		
NİTELİKLER	DEĞERLENDİRME	
	Puan Ağırlığı ve Dağılımı	Aldığı Puan ve Dağılımı
I. GENEL NİTELİKLER	15
1. Kılık ve Kıyafetine Özeni	3
2. Terbiyesi, nezaketi ve tevazu sahibi olması	3
3. Ağırbaşlılığı ve vakarı	3
4. Ciddiyeti	3
5. Uygulamadaki tarafsızlığı ve hakkaniyeti	3
II. İŞ/GÖREV BİLGİSİ	20
1. Görevinin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip olma düzeyi	6
2. Görev alanı ile ilgili mevzuat bilgisine sahip olma düzeyi	6
3. Bakanlık politika, faaliyet ve projeleri hakkında bilgi düzeyi	8
III. KENDİSİNİ GELİŞTİRME VE ÖĞRENME YETENEĞİ	15
1. Öğrenme ve öğretmeye açık olma becerisi	4
2. Sosyal medya hesaplarını kullanabilme becerisi	5
3. Temel bilgisayar programlarını kullanabilme becerisi	3
4. Her türlü yeni fikir, yöntem ve uygulamaları öğrenme ve uyum sağlama becerisi	3
IV . PLANLAMA VE ORGANİZASYON YETENEĞİ	10
1. Faaliyet programlarını hazırlama, uygulama ve takip etme becerisi	1
2. Kamu kurum ve kuruluşları ve STK'larla işbirliği becerisi	2
3. Grubu etkinlik programına ve zaman çizelgesine göre hazırlama becerisi	1
4. Hizmet alanına giren konularda hizmet plan ve programları geliştirme becerisi	2
5. Gençlik Merkezinde bulunan araç, gereç ve malzemeleri yerinde ve ekonomik kullanma becerisi	2
6. Gençlik Merkezi olanaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanabilme becerisi	2

V.UYGULAMA YETENEĞİ	20
1. Gençlerin istek ve ihtiyaçlarını tespit ederek karşılayabilme becerisi	5
2. Faaliyeti sorunsuz bir şekilde gerçekleştirme, grubu kontrol edebilme, devamlılığını sağlama becerisi	5
3. Yapılan faaliyetlerle ilgili veri toplama ve toplanan verinin analizini yapabilme becerisi	5
4. Gençlere tutum ve davranışlarıyla rol model olma becerisi	5
VI. İLETİşİM VE İşBİRLİĞİ YETENEĞİ	10
1. Kendini ifade edebilme becerisi	3
2. Bilgileri doğru algılama ve gerektirdiği gibi aktarabilme becerisi	2
3. Amirleriyle ve iş arkadaşlarıyla uyum içinde çalışabilme becerisi	3
4. Dinamik, gayretli, iş bitirici ve iş üretici olma becerisi	2
VII. GÖREV BİLİNCİ	10
1. İşini sevme ve benimsemesi	3
2. Gençlik Merkezi faaliyetlerini tanıtabilme becerisi	3
3. Dezavantajlı gençlere yönelik hizmet ve faaliyetlerdeki becerisi	2
4. Güvenilir olma ve sır saklama becerisi	2
TOPLAM PUAN	100
Diğer Hususlar (Gençlik Liderinin başarılı ve örnek olan yönleri, kültürel, sanatsal ve sportif alanda mevcut yeteneği vb.)		

DEĞERLENDİREN YÖNETİCİNİN
ADI-SOYADI
TARİHİ ve İMZASI